

	OBJECTIF ET CHAMP D'APPLICATION DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE (INTÉGRÉ QUALITÉ - RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE – PARITÉ DES GENRES - SANTÉ ET SÉCURITÉ)	MA	
		Révision 05	Page
		Date 12/06/2024	1 / 10

Contexte de l'entreprise

L'entreprise a effectué une analyse du contexte dans lequel elle opère par rapport aux parties intéressées afin d'identifier les facteurs internes et externes pouvant influencer sa capacité à atteindre les résultats attendus.

Voici le résumé des résultats les plus pertinents concernant le contexte dans lequel nous opérons :

FACTEURS DE CONTEXTE INTÉRIEUR	FACTEURS DE CONTEXTE EXTÉRIEUR
<ul style="list-style-type: none"> L'entreprise réalise sur commande des moules et des petites pièces semi-finies ou brutes destinés pour la plupart aux différentes marques de haute couture, qui opèrent dans un contexte international ; 	<ul style="list-style-type: none"> Nos clients définissent et nous indiquent (notamment en fonction des différents marchés sur lesquels ils placent leurs produits) les exigences qualitatives et obligatoires du produit liées aux petites pièces commandées ;
<ul style="list-style-type: none"> L'entreprise se situe dans le pôle industriel de Scandicci, dans la localité de Granatieri, près des grandes artères de communication nationale. 	<ul style="list-style-type: none"> Dans notre secteur d'activité, certains de nos concurrents (de différentes tailles) sont répartis principalement dans la zone métropolitaine florentine ;
<ul style="list-style-type: none"> La compétence, le professionnalisme et le savoir-faire du personnel interne de l'entreprise garantissent la haute qualité du produit final ; 	<ul style="list-style-type: none"> Nos fournisseurs de matières premières sont parfois les mêmes que ceux de nos principaux concurrents ;
<ul style="list-style-type: none"> L'entreprise croit en l'innovation technologique et en la modernisation continue de ses lignes de production et de son parc de machines-outils, pour atteindre de meilleurs niveaux de productivité, un impact environnemental moindre et des standards de sécurité plus élevés. 	<ul style="list-style-type: none"> Nos clients demandent des objets fabriqués avec le plus grand soin possible et des matériaux de haut niveau afin de garantir la haute qualité fonctionnelle et esthétique du produit final ;
<ul style="list-style-type: none"> L'entreprise entretient des relations de conseil externes fiables et consolidées dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail et de gestion du personnel. 	<ul style="list-style-type: none"> Chaque client a des « particularités » liées à la fois à sa clientèle ciblée et à son organisation en interne ;
	<ul style="list-style-type: none"> Nos clients demandent des méthodes de construction artisanal, mais avec des équipements, des outils, des techniques et des technologies modernes soutenus par des contrôles de qualité fiables.

	OBJECTIF ET CHAMP D'APPLICATION DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE (INTÉGRÉ QUALITÉ - RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE – PARITÉ DES GENRES - SANTÉ ET SÉCURITÉ)	MA	
		Révision 05	Page
		Date 12/06/2024	2 / 10

Parties intéressées

À partir de l'analyse de notre contexte, les parties intéressées pertinentes, leurs besoins et leurs attentes et lesquelles d'entre elles sont ou pourraient devenir des exigences légales et autres exigences ont été identifiés. Le résultat de cette analyse est représenté dans le tableau suivant

PARTIES INTÉRESSÉES PERTINENTES	BESOINS ET ATTENTES	EXIGENCES DE CONFORMITÉ
Propriétés	<ul style="list-style-type: none"> - Solidité financière - Rentabilité durable - Bénéfices, création de valeur (retour sur investissements) - Transparence - Gestion correcte des activités - Reporting des performances économiques et de santé et sécurité au travail - Risque économique et de santé et sécurité au travail lié aux activités faible ou réduit - Atteinte des objectifs à moyen – long terme - Identification des secteurs d'amélioration - Collaboration des dirigeants, responsables et travailleurs - Protection des informations confidentielles et du savoir-faire 	X
Autorités législatives et réglementaires (UE, État, Région Toscane, Commune de Scandicci)	<ul style="list-style-type: none"> - Paiement des impôts - Respect de la législation 	X
Clients et auditeurs seconde partie	<ul style="list-style-type: none"> - Qualité et disponibilité du produit / service - Accès facile aux bureaux de l'Organisation - Véracité et rapidité des communications - Sensibilité à l'environnement, à la santé et à la sécurité et aux valeurs éthiques et sociétales - Organisation/participation à des événements liés à la promotion du produit/service - respect de la légalité, transparence des bilans, politiques de lutte contre les phénomènes de corruption - Connaissances techniques pour avoir la capacité de résoudre tous les problèmes - Ponctualité des livraisons - Prix compétitifs - Disponibilité du personnel impliqué 	
Travailleurs	<ul style="list-style-type: none"> - Accès facile aux lieux de travail - Lieux de travail adaptés à l'exercice de son activité - Respect du contrat national appliqué 	X

	OBJECTIF ET CHAMP D'APPLICATION DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE (INTÉGRÉ QUALITÉ - RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE – PARITÉ DES GENRES - SANTÉ ET SÉCURITÉ)	MA	
		Révision 05	Page
		Date 12/06/2024	3 / 10

PARTIES INTÉRESSÉES PERTINENTES	BESOINS ET ATTENTES	EXIGENCES DE CONFORMITÉ
	<ul style="list-style-type: none"> - Ponctualité et équité des salaires - Récompenses et prix - Garantie d'emploi - Qualification et développement professionnel - Satisfaction au travail - Respect de l'identité culturelle - Véracité des communications - Transparence des actions et des programmes - respect des droits et des politiques non discriminatoires - accompagnement à la maternité et à la paternité - déménagement des activités tenant compte des déplacements domicile-travail - promotion de l'égalité des chances - Communications et actions respectueuses de la sensibilité des personnes - Protection de la confidentialité des données - Mise à disposition des ressources nécessaires - Respect des normes en matière de santé et de sécurité au travail - Respect de la politique, du code de conduite et des exigences du Système de Management Environnemental - Possibilité d'association et de réunion - Participation et consultation - Possibilité de stationnement 	
Fournisseurs externes (fournisseurs de matières premières, de produits semi-finis, de services, de machines, sous-traitants, sous-traitants et autres organisations contrôlées)	<ul style="list-style-type: none"> - Accès facile aux bureaux de l'organisation - Véracité des communications - Transparence des actions et des programmes - Communications et actions respectueuses de la sensibilité des personnes - préservation de la confidentialité des données - Protection des propriétés (y compris les données et informations) mis à la disposition de l'Organisation dans le but de fournir des services - perspectives économiques pour le système de fourniture - La création d'activités commerciales indirectes, comme la fourniture de ressources, d'outils et de solutions pour améliorer l'efficacité et les performances - Qualification des compétences externes et augmentation et augmentation générale consécutive du bien-être collectif - Le maintien de l'organisation dans la liste des fournisseurs 	

	OBJECTIF ET CHAMP D'APPLICATION DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE (INTÉGRÉ QUALITÉ - RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE – PARITÉ DES GENRES - SANTÉ ET SÉCURITÉ)	MA	
		Révision 05	Page
		Date 12/06/2024	4 / 10

PARTIES INTÉRESSÉES PERTINENTES	BESOINS ET ATTENTES	EXIGENCES DE CONFORMITÉ
	<ul style="list-style-type: none"> - Le respect des normes obligatoires applicables et gestion éthique tout au long de la chaîne d'approvisionnement - rapidité et ponctualité des paiements - solvabilité 	
Représentant des Travailleurs pour la sécurité Organisations syndicales	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité d'informations - Disponibilité de temps - Accès aux lieux de travail - Environnement de travail adapté - Adoption et respect des mesures de prévention et de protection - Élimination ou réduction des risques pour la sécurité et santé au travail - Protection des travailleurs - Respect des relations et des conditions de travail : Sécurité et santé au travail, contrats nationaux, salaires, droits de l'homme - Dialogue ouvert et constructif visant à identifier des solutions communes 	X
Organisations patronales	<ul style="list-style-type: none"> - Participation et soutien - Augmentation de l'emploi - Croissance de l'entreprise - Développement durable 	
Organes de contrôle (par ex. pompiers, Bureau sanitaire local de Lastra a Signa et Scandicci, inspection du travail)	<ul style="list-style-type: none"> - Véracité des communications - Transparence des actions et des programmes - Mise à jour législative - transparence et intégrité dans le repérage et l'utilisation des ressources économiques et financières - régularité fiscale et des cotisations - respect de la légalité, transparence des bilans, politiques de lutte contre les phénomènes de corruption - Respect des normes applicables - Disponibilité des informations et enregistrements - Disponibilité du personnel impliqué 	X
Organismes de certification	<ul style="list-style-type: none"> - Respect des normes appliquées et des Règlements de l'organisme de certification - Respect à la législation applicable - Disponibilité des informations et enregistrements - Disponibilité du personnel impliqué 	X
La région de l'organisation	<ul style="list-style-type: none"> - Véracité des communications - Transparence des actions et des programmes - Sécurité et protection du territoire et de l'environnement 	X

Euro Stampaggi_{spa}	OBJECTIF ET CHAMP D'APPLICATION DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE (INTÉGRÉ QUALITÉ - RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE – PARITÉ DES GENRES - SANTÉ ET SÉCURITÉ)	MA	
		Révision 05	Page
		Date 12/06/2024	5 / 10

PARTIES INTÉRESSÉES PERTINENTES	BESOINS ET ATTENTES	EXIGENCES DE CONFORMITÉ
	<ul style="list-style-type: none"> - Communications et actions respectueuses de la sensibilité des personnes - Soutien aux initiatives d'intérêt public - Initiatives à valeur civique - La création d'opportunités de développement et d'emploi sur le territoire à travers la création et la consolidation d'activités commerciales indirectes - transparence et intégrité dans le repérage et l'utilisation des ressources économiques et financières 	
Médecin compétent Responsable Service Prévention Sécurité	<ul style="list-style-type: none"> - Véracité des communications - Transparence des actions et des programmes - Adoption et respect des mesures de prévention et de protection - Adéquation des ressources - Élimination ou réduction des risques pour la sécurité et santé au travail 	X
Banques et Assurances	<ul style="list-style-type: none"> - Respect des accords contractuels - Véracité des communications - Transparence des actions et des programmes 	
Les universités	<ul style="list-style-type: none"> - Bénéfice mutuel et continuité de la relation 	

Afin de maintenir et d'améliorer l'efficacité de notre système de management, le contexte et les parties intéressées sont périodiquement surveillés (sur la base de preuves) et examinés au moins à l'occasion de la revue de direction.

	OBJECTIF ET CHAMP D'APPLICATION DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE (INTÉGRÉ QUALITÉ - RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE – PARITÉ DES GENRES - SANTÉ ET SÉCURITÉ)	MA	
		Révision 05	Page
		Date 12/06/2024	6 / 10

Objectif

L'entreprise a défini un Système Intégré de Management d'Entreprise (Qualité, Responsabilité Sociétale, Parité des genres et Santé et Sécurité) mis en œuvre par l'entreprise pour :

- Démontrer sa capacité à fournir avec régularité des produits et services répondant aux exigences des clients et aux exigences obligatoires applicables ;
- Viser à accroître la satisfaction du client grâce à l'application efficace de son système, y compris les processus visant à améliorer le système et à garantir la conformité aux exigences du client et aux exigences obligatoires applicables ;
- Respecter les principes de Responsabilité Sociétale ;
- Évaluer, surveiller et atténuer en permanence les risques inhérents à ses processus de production auxquels ses travailleurs et éventuellement d'autres parties intéressées sont exposés
- Garantir à tout moment sa conformité légale en matière de Santé et Sécurité au travail
- S'engager à offrir aux travailleurs un lieu de travail aussi sain et sûr que possible, notamment par le développement des compétences, l'implication et la communication à tous les niveaux.
- Démontrer aux parties intéressées pertinentes la conformité de son système à la norme EN ISO 9001, SAI SA8000, UNI PdR 125/2022 et ISO 45001 avec l'objectif de certification suivant :

EN ISO 9001, SA8000, UNI PdR 125/2022

Conception et construction de moules sur commande. Forgeage à chaud de métaux non ferreux pour le compte de tiers

ISO 45001

Conception et construction de moules sur commande.

Forgeage à chaud de métaux non ferreux pour le compte de tiers incluant les activités de : découpe, usinages mécaniques et décapage.

	OBJECTIF ET CHAMP D'APPLICATION DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE (INTÉGRÉ QUALITÉ - RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE – PARITÉ DES GENRES - SANTÉ ET SÉCURITÉ)	MA	
		Révision 05	Page
		Date 12/06/2024	7 / 10

Champ d'Application

L'entreprise applique son Système Intégré de Management de la Qualité, de la Responsabilité Sociétale, de la Parité des genres et de la Santé et de la Sécurité au travail à :

- Toutes les activités et processus principaux et de support liés à la conception et à la production de moules sur commande, de forgeage à chaud de métaux non ferreux pour le compte de tiers.

Toutes les activités et processus sont réalisés dans l'unité locale (juridique, administrative et de production) située Localité Granatieri, via del Confine, 6/8/10/12/25 – 50010 Scandicci (FI) - Italie, et concernent :

- Les marques de haute couture italiennes et internationales ;
- Conception et réalisation d'équipements de moulage ;
- Production d'accessoires et de petites pièces en métaux non ferreux pour la maroquinerie, la chaussure et l'habillement par forgeage à chaud ;

Les produits suivants sont des exemples d'accessoires et de petites pièces :

- Boucles ;
- Attaches et fermetures ;
- Tirettes de fermeture éclair ;
- Anses ;
- Ornements et fermetures éclair ;
- Mousquetons ;
- Mors ;
- Bracelets et colliers.

L'entreprise opère également dans des secteurs non liés à la mode, tels que les menuiseries, l'ameublement de salle de bain, l'automobile et les articles funéraires.

Nos articles peuvent être fabriqués dans différents matériaux selon les spécifications du client ; par exemple :

- Laiton « standard » ou à faible teneur en plomb (également appelé « Laiton sans plomb ») ;
- Bronze ;
- Aluminium.

Compte tenu des caractéristiques de l'entreprise, du contexte dans lequel elle opère, des parties intéressées, des activités, des processus et des produits créés, l'entreprise estime que toutes les exigences des normes de référence (EN ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 ; SAI SA8000:2014, UNI EN PdR 125/2022) sont applicables avec les précisions et exclusions suivantes (valables uniquement pour ISO 9001:2015) :

	OBJECTIF ET CHAMP D'APPLICATION DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE (INTÉGRÉ QUALITÉ - RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE – PARITÉ DES GENRES - SANTÉ ET SÉCURITÉ)	MA	
		Révision 05	Page
		Date 12/06/2024	8 / 10

- 8.5.1 f : Les accessoires réalisés par l'entreprise peuvent être soumis à des activités de surveillance et de mesure ultérieures qui permettent d'évaluer le résultat final et donc d'identifier les éventuels défauts avant même leur utilisation.
- 8.5.5 : Les activités d'après-vente se limitent à la gestion en garantie des éventuels accessoires et petites pièces non conformes par l'intermédiaire de réparations ou d'un remplacement.
- 8.5.5 : Compte tenu du type de nos fournitures, aucun service de maintenance ou d'assistance supplémentaire, tel que le recyclage ou l'élimination finale, n'est fourni.
- 8.5.2 : La traçabilité n'est pas une exigence demandée par le marché et les normes en vigueur.
- 8.5.3 : Dans la mise en œuvre de ses processus et la réalisation de ses produits, l'entreprise n'utilise pas les propriétés de fournisseurs externes.

À NOTER (uniquement pour la Responsabilité Sociétale)

Les personnes de l'entreprise qui font partie du Conseil d'Administration sont exclues du champ d'application (indépendamment du lien de subordination et/ou de collaboration) car, ayant des responsabilités de gestion, elles ne rentrent pas dans la définition de travailleur selon SAI SA 8000:2014.

<i>Euro Stampaggi_{spa}</i>	OBJECTIF ET CHAMP D'APPLICATION DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE (INTÉGRÉ QUALITÉ - RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE – PARITÉ DES GENRES - SANTÉ ET SÉCURITÉ)	MA	
		Révision 05	Page
		Date 12/06/2024	9 / 10

Processus

Pour la gestion et l'amélioration de son Système de Management, l'entreprise a identifié les

processus principaux :

- Conception ;
- Commercial ;
- Approvisionnement ;
- Production.

À côté des principaux processus identifiés, l'entreprise a identifié une série de

processus de support :

- Planification de la production ;
- Gestion des ressources ;
- Gestion de l'entrepôt ;
- Gestion des fournisseurs ;
- Gestion des ressources humaines ;
- Gestion des installations et des équipements
- Gestion de la documentation ;
- Gestion des surveillances/mesures sur les processus/produits pour l'amélioration du Système de Management de l'Entreprise ;
- Gestion de la Santé et de la Sécurité des travailleurs ;
- Gestion des aspects environnementaux.

Tous les processus exposés ci-dessus, ont pour objectif une gestion de l'entreprise efficace et performante, dans le respect des exigences du client, des exigences obligatoires applicables, des exigences de l'entreprise et des parties intéressées pertinentes.

	OBJECTIF ET CHAMP D'APPLICATION DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE (INTÉGRÉ QUALITÉ - RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE – PARITÉ DES GENRES - SANTÉ ET SÉCURITÉ)	MA	
		Révision 05	Page
		Date 12/06/2024	10 / 10

Interaction des activités et des processus

L'entreprise garantit le fonctionnement efficace et le contrôle des processus de production, des facteurs de risque pour la santé et la sécurité et le respect de la responsabilité sociétale, à travers des systèmes de surveillance et de contrôle.

Les processus sont détaillés à travers des procédures, des instructions et/ou des documents spécialement préparés et prévus par notre Système de Management.

