

Euro Stampaggi_{spa}

Estampage à chaud – Fabrication de moules

POLITIQUE D'ENTREPRISE

Depuis plus de quarante ans, Euro Stampaggi S.p.A. produit des accessoires métalliques en alliages non ferreux principalement destinés au secteur de la haute couture, ainsi que des articles techniques pour certains secteurs industriels, dont l'éclairage et l'ameublement.

Qualité

Rédigé per le RSME et approuvé par la Direction

L'attention constante portée à l'innovation des processus et des technologies, la valorisation des personnes et un cycle de production étudié et personnalisé pour répondre au mieux aux exigences de chaque client en termes de qualité et de satisfaction, tels sont depuis des années les principaux éléments de la philosophie de notre entreprise.

Environnement

Rédigé per le RSME en collaboration avec le Clean Team et approuvé par la Direction

Dans le cadre du développement de ses affaires et de la réalisation de produits de qualité, Euro Stampaggi S.p.A. s'engage activement dans la durabilité de l'environnement, le respect des normes en matière de protection de l'environnement, l'utilisation des ressources strictement nécessaires et la réduction des impacts sur l'environnement notamment par l'utilisation de sources renouvelables.

Éthique

Rédigé per le RSME en collaboration avec GTP et approuvé par la Direction

Pour Euro Stampaggi S.p.A., il est en outre fondamental et naturel, pour la croissance éthique de l'entreprise et la réalisation des objectifs de la société, de :

- Ne pas favoriser ni soutenir le recours au travail des enfants ;
- Ne pas favoriser ni soutenir le travail forcé ;
- Garantir la sécurité et la salubrité sur le lieu de travail ;
- Respecter le droit des travailleurs à adhérer à des organisations syndicales et représentatives;
- N'effectuer aucun type de discrimination ;
- Ne pas utiliser ni soutenir des pratiques disciplinaires telles que les punitions corporelles, la contrainte physique ou les violences verbales ;
- Respecter les horaires de travail et les critères de rémunération prévus par les lois en vigueur, les conventions collectives nationales et les accords d'entreprise ;
- Promouvoir les plans de croissance en termes de formation et de promotion professionnelle de ses collaborateurs.

Vous trouverez ci-dessous les références d'IQNet, l'organisme de certification et de SAI, l'organisme qui a élaboré la norme SA8000

IQNet Association - The International Certification Network

Bollwerk 31 3011 Bern Suisse

Tel: +41 31 310 24 40

Email: headoffice@iqnet.ch

SAI - Social Accountability International

9 East 37th Street; 10th Floor

New York, NY 10016

United States of America

Tel: +1 (212) 684-1414

Email: info@sa-intl.org

Égalité des genres

Rédigé par le comité de Pilotage et approuvé par la Direction

Euro Stampaggi croit au développement d'une culture qui promeut l'Égalité des genres et l'inclusion comme principes pour soutenir son avantage compétitif et son chemin de croissance durable, c'est pourquoi elle s'est toujours engagée à :

- respecter tous les principes constitutionnels de parité et d'égalité ;
- créer un environnement axé sur la valeur des personnes, garantissant l'égalité des chances à l'embauche ;
- garantir un traitement et une carrière équitables à tous les niveaux de l'organisation ;
- combattre et condamner toute forme de discrimination, de violence et de harcèlement non seulement liés à l'Égalité des genres mais à toute diversité : origine ethnique, couleur de peau, genre, orientation sexuelle, religion, nationalité, âge, opinion politique, état civil, statut socio-économique et affiliation syndicale.

Pour cette raison, Euro Stampaggi a défini un système de gestion capable de : 1) promouvoir l'égalité des sexes ; 2) valoriser la diversité ; 3) prévenir toute forme de discrimination ; 4) soutenir l'émancipation des femmes ; 5) promouvoir une réduction progressive de l'écart salarial entre hommes et femmes, ce qui implique, conformément à la pratique UNI/Pdr 125:2022, les domaines et principes suivants :

1. Culture et stratégie ;
2. Gouvernance ;
3. Processus RH ;
4. Opportunités de croissance et d'inclusion des femmes ;

5. Équité de rémunération selon le genre ;
6. Parentalité et équilibre travail-vie privée ;

Euro Stampaggi entend garantir que la question de l'égalité des genres soit mise en œuvre à travers des actions capables de conduire à la réalisation d'objectifs et de performances dans les domaines établis par la pratique UNI/PdR 125:2022.

1. Pour ce faire, Euro Stampaggi s'est doté d'une série de politiques plus spécifiques, soumises à une révision périodique.
2. Recrutement. Euro Stampaggi s'engage à garantir un processus de sélection et d'embauche équitable et transparent.
3. Gestion de carrière. La gestion des carrières au sein d'Euro Stampaggi est basée sur les principes de méritocratie et de transparence.
4. Équité salariale. Euro Stampaggi veille à ce que tous les employés reçoivent une rémunération équitable pour un travail de valeur égale.
5. Équilibre travail-vie privée. Euro Stampaggi promeut un environnement de travail qui favorise l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.
6. Formation. Euro Stampaggi offre des opportunités de formation continue et de développement professionnel à tous les employés, quel que soit leur sexe. En outre, elle garantit que le thème de l'égalité des genres et de l'inclusion soit correctement compris par tous les membres de l'organisation.
7. Parentalité. Euro Stampaggi accompagne les salariés pendant les périodes de congé parental et favorise leur retour au travail.
8. Communications. La communication interne et externe d'Euro Stampaggi vise à promouvoir l'égalité des genres et l'inclusion.

Société, chaîne de distribution, cocontractants et autres parties prenantes

Euro Stampaggi S.p.A. considère:

- ses fournisseurs comme des partenaires, pour la réalisation de ses objectifs commerciaux et la satisfaction des besoins des parties prenantes internes et externes ;

- ses clients comme un élément fondamental de son succès, en travaillant à leur satisfaction en termes de produit, dans le respect de la responsabilité sociale et de l'environnement et en contribuant à la diffusion de ces valeurs.

Santé et sécurité sur le lieu de travail

Rédigé per le RSME en collaboration avec le Comité

pour la Sécurité et approuvé par la Direction

Euro Stampaggi S.p.A. est convaincue que sur le long terme, le succès ne peut être atteint que grâce aux personnes qui en font partie. Aucune autre ressource de l'entreprise n'est aussi importante, parce que cette dernière contribue par son travail à enrichir la culture d'entreprise et à en améliorer les résultats financiers. Pour cette raison, Euro Stampaggi consacre toute l'énergie nécessaire et l'attention due aux questions de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail, pour protéger non seulement ses salariés mais également les collaborateurs externes et tous les autres interlocuteurs qui interagissent avec l'entreprise tout le long de la chaîne de valeur, y compris les fournisseurs, les clients et le public en général.

L'engagement d'Euro Stampaggi S.p.A. se concrétise également en ce qu'elle satisfait à toutes les conditions légales (législation communautaire, nationale et locale) et à toutes les autres conditions applicables aux dangers encourus, aux risques pour la santé et la sécurité sur le lieu de travail et à son système de gestion intégrée.

Euro Stampaggi S.p.A. croit à l'efficacité de la prévention et fait sienne la maxime : « un seul accident est un accident de trop ». Les valeurs de santé et de sécurité sont inhérentes à la gestion de l'entreprise : toutes les activités sont donc évaluées dans l'optique de la prévention de tout type d'incident et de la protection des personnes sur leur lieu de travail.

L'entreprise s'engage à appliquer des procédures systématiques pour l'identification des risques, à gérer ces risques selon des méthodes d'évaluation opportunes et à mettre en œuvre les mesures nécessaires pour réduire au maximum les dangers encourus.

Le système de gestion intégrée d'Euro Stampaggi S.p.A. se fonde sur le concept d'amélioration continue ; celle-ci s'obtient en concevant et en adaptant des procédures, des méthodes opérationnelles et des systèmes afin d'optimiser l'ergonomie et la sécurité.

Le système évalue les progrès en surveillant les prestations en matière de santé et de sécurité, en analysant les accidents et les activités professionnelles qui à la longue peuvent aboutir à l'apparition de pathologies.

Nous estimons que la collaboration des salariés est indispensable pour créer et maintenir un environnement de travail salubre et sûr notamment dans tous les processus de travail.

Le respect des principes, des standards et des procédures de sécurité est une condition indispensable pour travailler au sein de notre entreprise. De leur côté, les salariés sont autorisés à:

- signaler tout comportement identifié ou perçu comme risqué ;
- suspendre une activité s'ils estiment inadéquat le niveau de sécurité tant qu'un responsable n'aura pas appliqué les mesures appropriées de contrôle des risques.

Il incombe à tous les salariés d'adopter des méthodes de travail sûres pour éviter de se blesser ou de blesser des collègues ou des tiers. Les salariés sont invités à participer activement aux initiatives mises en œuvre pour améliorer les résultats de l'entreprise en matière de santé et de sécurité sur le lieu de travail.

La Direction, le personnel et les fournisseurs sont appelés à collaborer activement, chacun pour ce qui le concerne, à la mise en œuvre de la politique de l'entreprise et à l'amélioration constante du système de gestion intégrée d'Euro Stampaggi S.p.A. conformément aux normes UNI EN ISO 9001 (Qualité) UNI EN ISO 14001 (Environnement) UNI ISO 45001 (Santé et sécurité sur le lieu de travail), UNI EN PdR 125/2022 (Parité des genres) et SA8000 (Responsabilité sociale).

Scandicci, le 12/06/2024

Euro Stampaggi S.p.A.
Administrateur unique
(Giuliano Simonelli)